

**OBWIESZCZENIE NR LXI/4/2023  
RADY GMINY LISEWO**

z dnia 29 listopada 2023 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XXII/168/9 Rady Lisewo z dnia 22 kwietnia 2009r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. Nr 53, poz.1113), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą nr XXIV /158/ 2016 Rady Gminy Lisewo z dnia 23 listopada 2016 r. zmieniająca „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.”(Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom z 2016 r. poz.4161), uchwałą nr XII/69/2019 Rady Gminy Lisewo z dnia 18 września 2019 r. zmieniająca „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.” (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom z 2019 r. poz.5017), uchwałą nr XXXVI/238/2021 Rady Gminy Lisewo z dnia 21 grudnia 2021r. zmieniająca „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.” (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom z 2021 r. poz.7027) oraz uchwałą nr XLVI/301/2022 Rady Gminy Lisewo z dnia 19 października 2022 r. zmieniająca „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.” (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom z 2021 r. poz.532)

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) §2 i §3 uchwały nr XXIV /158/ 2016 Rady Gminy Lisewo z dnia 23 listopada 2016 r. zmieniająca „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.” (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom z 2016 r. poz.4161) które stanowią: „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy. § 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od 1 stycznia 2017 r.”;
- 2) §2 i §3 uchwały nr XII/69/2019 Rady Gminy Lisewo z dnia 18 września 2019 r. zmieniająca „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.” (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom z 2019 r. poz.5017) które stanowią: „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lisewo. § 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.”;
- 3) §2 i §3 uchwały uchwałą nr XXXVI/238/2021 Rady Gminy Lisewo z dnia 21 grudnia 2021r. zmieniająca „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.” (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom z 2021 r. poz.7027), które stanowią: „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lisewo. § 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od 1 lutego 2022 r.”;
- 4) §2 i §3 uchwałą nr XLVI/301/2022 Rady Gminy Lisewo z dnia 19 października 2022 r. zmieniająca „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.” (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom z 2021 r. poz.532), które stanowią: „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lisewo. § 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od 1 września 2022 r.

3. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Piotr Goliński**

**UCHWAŁA Nr XXII /168 / 09  
RADY GMINY LISEWO  
z dnia 22 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.”**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1586, poz. 1672, poz. 2005) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1  
Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo ” zwany dalej Regulaminem.

**§ 2.** Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację zadań statutowych szkoły.

**§ 3.1** Regulamin dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela zwanej dalej ustawą, prowadzonych przez Gminę Lisewo.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lisewo;
- 2) zastępcy – należy przez to rozumieć wicedyrektora lub zastępcę dyrektora szkoły;
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym - należnym nauczycielowi wynagrodzeniu zasadniczym;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a ustawy oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt. 3 ustawy.

**Rozdział 2  
Dodatki do wynagrodzenia**

**Dodatki funkcyjne**

**§ 4.** Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) zastępcy, kierownika szkoły filialnej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, na których utworzenie organ prowadzący wyraził zgodę;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) opiekuna stażu,
- 5) mentora.

**§ 5.** Ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dokonuje:

- 1) w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy;

2) w stosunku do zastępcy oraz pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły, w której są zatrudnieni, z tym że dodatek funkcyjny zastępcy nie może przekroczyć 75% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora tej szkoły.

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 7 ustala się uwzględniając :

- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów;
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) wyniki pracy szkoły;
- 5) warunki środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.

§ 7. Stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i ich zastępców wynoszą miesięcznie:

- 1) dyrektor zespołu szkół – od 700 do 2100 zł;
- 2) dyrektor szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów – od 400 do 1700 zł;
- 3) dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów – od 400 do 1600 zł;
- 4) zastępca – od 350 do 1000 zł.”

§ 8.1 Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 370 zł”.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 220 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu do dnia 31 sierpnia 2027 r. przysługuje dodatek w wysokości 220 zł miesięcznie.

§ 10. W razie zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 11.1. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego stanowią odpis w wysokości 5 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły.

2. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i ich zastępców stanowią odpis w wysokości 25% ogólnej planowanej sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.

§ 12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 do 6 miesięcy.

§ 13. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom i zastępcy – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 14. Nauczyciel podejmujący po raz pierwszy pracę w szkole, dodatek motywacyjny może otrzymać po przepracowaniu 6 miesięcy.

§ 15.1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom i zastępcy zatrudnionym w szkole decydują dyrektorzy szkół według kryteriów wymienionych w ust. 2.

2. Przy określeniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, dyrektor szkoły bierze pod uwagę:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
  - a) doprowadzenie uczniów do wojewódzkiego szczebla konkursów przedmiotowych,
  - b) wyróżniająco przeprowadzone hospitowane lekcje lub inne zajęcia,
  - c) szczególnie wysokie umiejętności rozwiązywania konfliktów oraz problemów wychowawczych dające zauważalne przez dyrektora efekty,
  - d) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych i pozaszkolnych;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowe zadania lub zajęcia i ogólną ocenę pracy nauczyciela, w szczególności:

- a) stopień atrakcyjności i poziom prowadzonych lekcji i zajęć obowiązkowych oraz dodatkowych,
- b) stopień wywiązywania się z powierzonych obowiązków związanych z nauczaniem oraz powierzoną funkcją, zadań lub zajęć dodatkowych, szczególnie skrupulatne wywiązywanie się z tych obowiązków,
- c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, o ile są wykonywane poza obowiązkowym wymiarem godzin w szczególności:

- a) opieka i prowadzenie samorządu szkolnego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
- b) praca w zespole układania planu lekcji,
- c) nieodpłatne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, kółek zainteresowań przedmiotowych, zajęć sportowych,
- d) przygotowanie ogólnoszkolnych imprez, zawodów, akademii,
- e) prowadzenie zespołów samokształceniowych lub samokształcenia w ramach WDN,
- f) praca w Radzie Szkoły,
- g) praca z własnej inicjatywy przyczyniająca się do modernizacji i unowocześnienia pomieszczeń szkoły;

4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

6) wyraźne efekty pracy z uczniem z trudnościami.

**§ 16.** O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół decyduje Wójt Gminy według kryteriów, o których mowa w § 15, dodatkowo biorąc pod uwagę:

1) w zakresie sprawowania nadzoru pedagogicznego:

- a) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- b) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, wprowadzenie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji,
- c) właściwe planowanie i realizacja planu pracy szkoły,
- d) osiągnięte przez szkołę efekty realizacji programów nauczania i udziału uczniów w konkursach na etapie wojewódzkim,
- e) sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego w stosunku do zatrudnionych w szkole nauczycieli - planowanie ocen nauczycieli, systematyka hospitacji,
- f) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów szkoły,
- g) tworzenie warunków motywujących nauczycieli w formach doskonalących warsztat pracy;

2) w zakresie prowadzenia spraw administracyjnych, finansowych, gospodarczych:

- a) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
- b) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych ( zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary),
- c) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
- d) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych,
- e) pozyskiwanie dodatkowych środków dla szkoły,
- f) właściwe wykorzystanie środków na rachunku dochodów własnych, w szczególności na wyposażenie szkoły w dodatkowe środki i materiały dydaktyczne, zakup sprzętu szkolnego, podniesienie standardu wyposażenia nauczycielskiego warsztatu pracy,
- g) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem szkoły,

- h) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników szkoły,
  - i) stałą dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie szkoły;
- 3) w zakresie realizacji zadań przez dyrektora jako pracownika samorządowego:
- a) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - b) wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska,
  - c) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności szkoły,
  - d) pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.

§ 17.1. Informację o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego podaje się do wiadomości pracownika najpóźniej do dnia poprzedzającego okres na jaki przyznano dodatek.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się w wysokości do 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dodatki za warunki pracy**

§ 18.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

Ustala się zwiększenie stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę dydaktyczną o:

- 1) 20% za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego poza terenem szkoły;
- 2) 25% za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.
- 3) 5% za każdą przeprowadzoną godzinę dydaktyczną w klasach i oddziałach przedszkolnych, w których znajdują się dzieci i młodzież z upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.
- 4) 5 % za każdą przeprowadzoną godzinę dydaktyczną w klasach z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;

2. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 19.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 3**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 20. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc jego wynagrodzenie zasadnicze lub kwotę stanowiącą sumę jego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 21.1. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem § 22 stosując zasadę, o której mowa w § 20.  
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowaną godzinę doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 22.1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego lub kwotę stanowiącą sumę jego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.  
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw realizowane wg innego wymiaru godzin niż zatrudniony nauczyciel płatne są wg obowiązującego wymiaru dla realizowanych godzin ponadwymiarowych.

#### **Rozdział 4** **Specjalny fundusz nagród**

§ 23.1. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli wyodrębnionego w budżecie gminy w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktyczno -wychowawczej, pracy opiekuńczo - wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły:

- 1) 30% z przeznaczeniem na nagrodę organu prowadzącego;
- 2) 70% na nagrody dyrektora szkoły - podziału dokonuje się proporcjonalnie do funduszu płac danej szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

3. Jeżeli w planie wydatków szkoły na dzień 5 grudnia danego roku kalendarzowego, powstaną oszczędności w zakresie wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, wysokość środków finansowych planowanych na Specjalny Fundusz Nagród, o którym mowa w ust.1 pkt 2, może zostać podwyższona w ramach tych oszczędności.”

4. Decyzję o podwyższeniu środków finansowych na specjalny fundusz nagród podejmuje Wójt Gminy Lisewo na wniosek dyrektora szkoły, złożony do 10 grudnia danego roku kalendarzowego.”

§ 24. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 25. Nagrody przyznają w granicach posiadanych środków, Wójt Gminy i dyrektor szkoły. Dokonują wyboru kandydatów do nagród oraz uwzględniają kandydatów zgłoszonych przez podmioty wymienione w § 26 stosując kryteria określone w § 27.

§ 26.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego mogą wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) związki zawodowe nauczycieli.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły mogą wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) związki zawodowe nauczycieli.

3. Wnioski składane są w terminie do 30 września.

4. Wójt Gminy i dyrektor szkoły po dokonaniu analizy złożonych wniosków może je uwzględnić i przyznać nagrody.

§ 27.1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada pozytywną ocenę pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: święto szkoły, wigilia szkolna, Dzień Edukacji Narodowej, dożynki gminne itp.,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) rozwija zainteresowania uczniów,
- k) pozyskuje sponsorów w celu wzbogacenia bazy dydaktycznej;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę zawodzie nauczyciela;

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) przestrzega dyscypliny pracy, kultury zawodu,
- b) prowadzi dokumentację ( terminowo, sposób prowadzenia ),
- c) stosuje się do zarządzeń władz,
- d) dba o estetykę pomieszczeń,
- e) aktywnie uczestniczy w życiu społeczności nauczycielskiej ( udział w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych, merytorycznych, własne propozycje i pomysły),

5) w zakresie realizacji zadań związanych z bezpieczeństwem, zapewnia uczniom bezpieczeństwo w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Pracownicy zachowują prawo do nagrody za okresy nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego, bądź konieczności sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny.

§ 28. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 29. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 30. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.